

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.01 *Экономика* профиль (направленность): *Бухгалтерский учёт, анализ и аудит.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск;
2. Акционерное общество «Альфа-Банк», г. Москва;
3. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
4. Новосибирский региональный филиал Акционерного общества «Российский сельскохозяйственный банк», г. Новосибирск;
5. Публичное акционерное общество «Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный», г. Новосибирск;
6. Филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» Сибирский банк, г. Новосибирск;
7. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №18, г. Новосибирск;
8. Акционерное общество «Кузнецкбизнесбанк», Кемеровская область – Кузбасс, г. Новокузнецк;
9. Закрытое акционерное общество «Глобус», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «МК ТОР», г. Новосибирск;
11. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
12. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Меняем кофейные привычки», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	7,7
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	2	15,4
магистры	8	61,5
не имеет значения	2	15,4
ВСЕГО:	13	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	8	61,5
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	7,7
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	4	30,8
ВСЕГО:	13	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации?		
38.04.01 Экономика профиль: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?		
Да	13	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
6. Насколько компетенции выпускников соответствуют профессиональным стандартам?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	61,5
В основном соответствуют (4 балла)	3	23,1
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	69,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	53,8
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	61,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	69,2
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	53,8
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	61,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	15,4
Частично удовлетворены (3 балла)	2	15,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	46,2
В основном удовлетворены (4 балла)	3	23,1
Частично удовлетворены (3 балла)	3	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
15. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	3	23,1
от 1 до 5	10	76,9
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	12	92,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Нет	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	12	92,3
Да, ограниченно	1	7,7
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
18. В каких формах Вы желаете развивать сотрудничество? (возможен выбор нескольких вариантов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности	10	18,9
Заключение соглашений о прохождении практики	13	24,5
Проведение совместных мероприятий	13	24,5
Организация стажировок обучающихся	13	24,5
Участие в профориентационных мероприятиях	4	7,5
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	53	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов)		
Соответствие профессиональному стандарту	13	14,8
Высокий уровень теоретической подготовки	13	14,8
Высокий уровень практической подготовки	10	11,4
Профессионализм	8	9,1
Готовность к быстрому реагированию в	9	10,2

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
нестандартной ситуации		
Высокий уровень производственной дисциплины	9	10,2
Желание выпускников работать	12	13,6
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	13	14,8
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	87	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов)		
Несоответствие профессиональному стандарту	3	11,1
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	5	18,5
Отсутствие желания работать	6	22,2
Низкая производственная дисциплина	4	14,8
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	18,5
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4	14,8
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	27	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы? (возможен выбор нескольких вариантов)		
Индивидуализация образовательных траекторий	8	15,1
Включение практикантов в производственный процесс	13	24,5
Регулярная организация экскурсий на предприятия	13	24,5
Совмещение направлений подготовки	5	9,4

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Улучшение материально-технической базы	3	5,7
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	5	9,4
Актуализация программ в соответствии с новыми технологиями	3	5,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	53	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?		
Знания новейших технологий	5	10,6
Знание законодательства	13	27,7
Знание иностранного языка	13	27,7
Умение проявлять инициативу на работе	9	19,1
Умение применять инновации в своей работе	4	8,5
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	13	27,7
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	57	100,0

Анализ полученных данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (13 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК. Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим образование по программе магистратуры — **61,5%**.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами, а также системному мышлению (в среднем оценки составляют 4-5 баллов). Более низкие, но всё равно положительные, оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника к самоорганизации и саморазвитию.

Более детально анализируя раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» можно отметить, что наиболее высокий удельный вес оценок (более 50% по большинству параметров) приходится на отличную степень удовлетворенности (5 баллов). Доля респондентов, хорошо оценивших качество подготовки (4-5 баллов), составила в среднем **около 80%** от общей численности респондентов. Удовлетворительно или негативно оценили качество подготовки выпускников (1-3 балла) лишь незначительная часть респондентов. Наличие положительных оценок позволяет сделать вывод о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Анализируя требования, предъявляемые респондентами к соискателям, можно сделать вывод, что для **30,8%** опрошенных опыт практической деятельности не имеет значения, **61,5%** отдают предпочтение соискателям, прошедшим преддипломную практику в организации. Следовательно, **92,3%** респондентов готовы принимать выпускников на работу, что подтверждается ответами на вопрос 16.

В числе дополнительных знаний и умений, которые хотели бы видеть работодатели у соискателей, остаются: коммуникабельность, знание английского языка, пунктуальность, ответственность, тайм-менеджмент, умение работать в команде.

ВЫВОДЫ

1. **Общая удовлетворенность:** Работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников СибУПК по направлению 38.04.01 «Экономика». Абсолютное большинство респондентов (12 из 13, или **92,3%**) намерены и в дальнейшем принимать выпускников на работу и развивать сотрудничество с университетом.

2. **Сильные стороны выпускников:** К ключевым достоинствам подготовки отнесены: высокий уровень теоретической подготовки, соответствие профессиональному стандарту, а также желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации.

3. **Зоны для развития:** В качестве недостатков респонденты указали на недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать у некоторых выпускников и низкий уровень общей профессиональной подготовки.

4. **Рекомендации:** Для совершенствования образовательной программы работодатели предлагают активнее включать практикантов в реальный производственный процесс, организовывать экскурсии на предприятия, а также уделять больше внимания развитию социальных навыков, знанию иностранного языка и законодательства.

